

 TS EN ISO 9001:2015	T.C. İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ Personel Daire Başkanlığı	
	İÇ VE DIŞ HUSUSLAR LİSTESİ	Dok. No: LS/PDB/14
		İlk Yayın Tar.: 6.09.2023
		Rev. No/Tar.: 00/...
		Sayfa 1 / 3

	Ana Hususlar (Konular)	Ana Hususa Bağlı Alt Hususlar (Konular)¹	Olumlu Etkileri	Olumsuz Etkileri
İÇ HUSUSLAR	Organizasyon Yapısı	Kurumsal Organizasyonlar	<ol style="list-style-type: none">Akademik ve idari personellerin organizasyon yapısı, işleyişi ile ilgili sorunlarının olmamasıYöneticilerin alanında tecrübeli, istekli ve ulaşılabilir olması	
			<ol style="list-style-type: none">Alınan kararlar kurum verilerine dayalı olduğundan nettir.Alınan kararın mevzuata uygun olması gerektiğinden, alt yapısı daha güçlüdür.	<ol style="list-style-type: none">Alınan kararlar mevzuatlar çerçevesinde sınırlıdır
	Kurumsal Değerler		<ol style="list-style-type: none">Personel Daire Başkanlığında yürütülen çalışmaların, Üniversitenin/Personel Daire Başkanlığının sahip olduğu temel değerler çerçevesinde yürütülmesine özen gösterilmesi	

¹ Ana hususa bağlı alt husus birden fazla olabileceği gibi ana husus alt husus içermeyebilir. Bu durumlarda, fazla satır silinmeli ve alt husus alanı boş bırakılmalıdır.

 <p>İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ</p> <p>TS EN ISO 9001:2015</p>	<p>T.C. İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ Personel Daire Başkanlığı</p>	
	<p>İÇ VE DIŞ HUSUSLAR LİSTESİ</p>	Dok. No: LS/PDB/14
		İlk Yayın Tar.: 6.09.2023
		Rev. No/Tar.: 00/...
		Sayfa 2 / 3

Ana Hususlar (Konular)	Ana Hususa Bağlı Alt Hususlar (Konular) ¹	Olumlu Etkileri	Olumsuz Etkileri
Kurum Kültürü	İnanç	1. Genç bir üniversite olarak kurum kültürü geliştirilmesi çabalarının devam etmesi	1. Kurum kültürü teriminin yanlış algılanabilmesi.
Kurumun Performansı	Kalite	1. Kurumsal olarak akademik ve idari alanda yüksek performansta çalışılması	1. Pandemi nedeniyle motivasyon eksikliğinin tüm kurum çalışanlarının performansına olan etkisi
Metotlar	Süreç (iş) Dokümanları	1. İKÇÜ ÜBYS (Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi) üzerinde her türlü kalite dokümanına kolaylıkla ulaşılabilmesi, gerekli ve uygun görülürse yeni dokümanlar eklenebilmesi.	
Kurumun Sahip Olduğu Kaynaklar	İnsan Kaynağı	1. Yönetim kadrosuna sahip olunması 2. Çalışan personelin yetkinliğinin iyi olması	1. Personel sayısının kısıtlı olması 2. Destek Personel sayısının yetersiz olması

 <p>İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ 2010</p> <p>TS EN ISO 9001:2015</p>	<p>T.C. İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ Personel Daire Başkanlığı</p>	
	<p>İÇ VE DIŞ HUSUSLAR LİSTESİ</p>	Dok. No: LS/PDB/14
		İlk Yayın Tar.: 6.09.2023
		Rev. No/Tar.: 00/...
		Sayfa 3 / 3

Ana Hususlar (Konular)	Ana Hususa Bağlı Alt Hususlar (Konular) ¹	Olumlu Etkileri	Olumsuz Etkileri
Bilgi Birikimi	Yazılı Bilgi	1. Yönetmelik ve yönergeler vd. konularla ilgili açıklayıcı, erişilebilir yazılı bilgilere web sayfasından ulaşılabilmesi	
	Yazılı Olmayan Bilgi	1. Sık aralıklarla toplantılar yapılması	
Yasal Şartlar	Kanunlar, Yönetmelikler, Genelgeler, Emsal Kararlar vb.	1. Açık bir şekilde, erişilebilir özellikte olması	
Pazar durumu	Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası vb.	1. Türkiye'nin en büyük üçüncü şehri olan İzmir'de olması	